

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CHI LĂNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-LĐTBOXHDT
V/v tổ chức các hoạt động hưởng
ứng Tháng hành động về
ATVSLĐ năm 2024 về tăng
cường đảm bảo ATVSLĐ nơi làm
việc và trong chuỗi cung ứng

Chi Lăng, ngày tháng 4 năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

Thực hiện Công văn số 606/SLĐTBOXH-LĐVLBHXH ngày 08/4/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn, về việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 về tăng cường đảm bảo ATVSLĐ nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng.

Ngày 06/02/2024, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 51/KH-UBND về triển khai Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024 trên địa bàn huyện Chi Lăng với chủ đề “Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng”. Nhằm triển khai thực hiện tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, UBND huyện đề nghị các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tích cực triển khai các hoạt động và thực hiện các hoạt động chuyên đề tại mục 3 phần IV của Kế hoạch như sau:

1. Hoạt động truyền thông, tuyên truyền

- Người sử dụng lao động (cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cơ sở có sử dụng lao động - NSDLĐ) phải thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ, xây dựng các chương trình, kế hoạch hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2024; thông tin tuyên truyền về các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại và các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc cho người lao động (NLĐ); hướng dẫn quy định về ATVSLĐ cho người đến thăm, làm việc tại cơ sở của mình. Rà soát và thực hiện báo cáo định kỳ công tác ATVSLĐ, báo cáo tình hình tai nạn lao động của năm trước liền kề cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo đúng quy định.

- Các cơ quan, tổ chức thông tin, tuyên truyền đến NLĐ của đơn vị mình và các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý nhằm triển khai hiệu quả công tác ATVSLĐ và các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ phù hợp với chủ đề năm 2024.

2. Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các nội quy, quy trình, biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ

- Người sử dụng lao động có sử dụng máy, thiết bị trong hoạt động sản xuất, kinh doanh thì căn cứ pháp luật quy định, các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia, quy chuẩn kỹ thuật địa phương về ATVSLĐ và điều kiện hoạt động sản xuất, kinh doanh, lao động để xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các nội quy, quy trình bảo đảm ATVSLĐ.

- Các loại máy, thiết bị, công đoạn sản xuất phải có nội quy, quy trình, biện pháp đảm bảo ATVSLĐ phù hợp. Đối với các máy, thiết bị, vật tư và các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ¹ phải được quản lý, sử dụng, kiểm định kỹ thuật an toàn theo đúng quy định tại Điều 28, Điều 29, Điều 30, Điều 31 Luật ATVSLĐ và Điều 16 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

- NLD có trách nhiệm chấp hành quy định, nội quy, quy trình, yêu cầu về ATVSLĐ của NSDLĐ hoặc cơ quan Nhà nước có thẩm quyền ban hành liên quan đến công việc, nhiệm vụ được giao.

3. Cải thiện điều kiện làm việc, giảm căng thẳng tại nơi làm việc

- Người sử dụng lao động phải thường xuyên phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở để tổ chức cho NLD tham gia hoạt động cải thiện điều kiện lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc. Khuyến khích NSDLĐ áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý tiên tiến, hiện đại và áp dụng công nghệ tiên tiến, công nghệ cao, công nghệ thân thiện với môi trường vào hoạt động nhằm cải thiện điều kiện lao động, bảo đảm ATVSLĐ cho NLD.

- Người sử dụng lao động phải tổ chức đánh giá, kiểm soát yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc để đề ra các biện pháp kỹ thuật ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe cho người lao động; thực hiện các biện pháp khử trùng, khử độc cho người lao động làm việc ở nơi có yếu tố gây nhiễm độc, nhiễm trùng.

- Việc kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc phải đảm bảo nguyên tắc, nội dung, quy trình theo quy định tại Điều 3, Điều 4, Điều 5 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP. Sau khi có kết quả quan trắc môi trường lao động, kết quả kiểm tra đánh giá yếu tố nguy hiểm thì NSDLĐ phải có biện pháp khắc phục, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại theo Điều 6, Điều 7 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP nhằm bảo đảm ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe cho NLD.

- Đối với các yếu tố có hại được Bộ trưởng Bộ Y tế quy định giới hạn tiếp xúc cho phép để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe NLD thì NSDLĐ phải tổ chức quan trắc môi trường lao động để đánh giá yếu tố có hại ít nhất 1 lần trong 1 năm. Đối với các yếu tố nguy hiểm, NSDLĐ phải thường xuyên kiểm soát, quản lý đúng yêu cầu kỹ thuật nhằm bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc và ít nhất 1 lần trong 1 năm phải tổ chức kiểm tra, đánh giá yếu tố này theo quy định của pháp luật.

¹ Danh mục máy, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành tại Thông tư số 36/2019/TT-BLĐTBXH ngày 30/12/2019.

4. Tổ chức tập huấn, huấn luyện

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm phân loại lao động, tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động theo đúng quy định.

- Đối với các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, NSDLĐ cần tổ chức huấn luyện cho NLĐ và cấp thẻ an toàn trước khi bố trí làm công việc này.

- Việc huấn luyện về ATVSLĐ phải tuân thủ đúng quy định của pháp luật hiện hành² và phù hợp với đặc điểm, tính chất của từng ngành nghề, vị trí công việc, quy mô lao động đồng thời không gây khó khăn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

UBND huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Hội Doanh nghiệp huyện;
- CVP, PCVP HĐND và UBND huyện;
- Trang TTĐT huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXHĐT (BMH).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hùng Mạnh

² Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động và Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung các Nghị định liên quan đến điều kiện đầu tư kinh doanh và thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.