

Số: /BC-UBND

Chi Lăng, ngày tháng 4 năm 2024

## BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng chính phủ trên địa bàn huyện Chi Lăng

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn.

Thực hiện Công văn số 598/SLĐTBXH-LĐVLBHXH ngày 06/4/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn, về việc báo cáo sơ kết thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg. Ủy ban nhân dân huyện Chi Lăng xây dựng báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg giai đoạn 2021 - 2023, nội dung cụ thể như sau:

### I. Khái quát đặc điểm tình hình kinh tế - xã hội của địa phương

Huyện Chi Lăng là một huyện miền núi nằm ở phía Tây Nam của tỉnh Lạng Sơn, có độ cao trung bình so với mặt nước biển khoảng 240m. Ranh giới của huyện: Phía Bắc giáp với huyện Cao Lộc và thành phố Lạng Sơn; phía Đông giáp huyện Lộc Bình; phía Tây giáp huyện Văn Quan; phía Nam giáp huyện Hữu Lũng và huyện Lục Ngạn, tỉnh Bắc Giang. Chi Lăng có vị trí địa lý lợi thế về giao thương về đường bộ, nằm trong khoảng giữa thành phố Lạng Sơn với tỉnh Bắc Giang, Bắc Ninh và Hà Nội, có Quốc lộ 1A, đường Cao tốc Lạng Sơn - Bắc Giang và đường sắt liên vận quốc tế đi qua tạo điều kiện cho huyện có nhiều cơ hội thuận lợi để phát triển sản xuất hàng hoá mở rộng giao lưu trao đổi hàng hoá, dịch vụ khoa học công nghệ,...với các tỉnh khác trong cả nước và Trung Quốc.

Huyện Chi Lăng có 20 đơn vị hành chính gồm 18 xã và 02 thị trấn. Qua rà soát nhanh năm 2023 dân số có khoảng trên 81.216 người, có nhiều dân tộc cùng chung sống đoàn kết, trong đó dân tộc Nùng chiếm 48,9%, dân tộc Tày chiếm 34%, dân tộc Kinh chiếm 16% và các dân tộc khác chiếm 1,1%; mật độ dân số trung bình là 107 người/km<sup>2</sup>. Tổng số lao động trong độ tuổi của huyện khoảng 51,5 nghìn người, chiếm trên 63,% dân số, tỷ lệ lao động qua đào tạo trên 62%, đa số là lao động trẻ, đây là nguồn nhân lực dồi dào cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Trên địa bàn huyện hiện có 81 doanh nghiệp, 46 hợp tác xã, 01 chi nhánh hợp tác xã đang hoạt động với 1.690 lao động, thành viên hợp tác xã. Các doanh nghiệp tư nhân, hợp tác xã chủ yếu hoạt động kinh doanh nhỏ mang tính chất hộ

gia đình, bán buôn, bán lẻ các mặt hàng tạp hóa, nông sản, dịch vụ ăn uống, kinh doanh vật liệu xây dựng...

Có 62 đơn vị doanh nghiệp có dưới 10 lao động đang hoạt động.

Có 03 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đang hoạt động: Công ty trách nhiệm hữu hạn xây dựng Thành Linh có 12 đoàn viên/13 người lao động chiếm tỷ lệ 92,3% người lao động; Công ty Trách nhiệm hữu hạn đá Thượng Thành có 30 đoàn viên/46 người lao động chiếm tỷ lệ 65% người lao động; Công ty cổ phần vật tư xây dựng Quán Thanh có 09 đoàn viên/09 người lao động chiếm tỷ lệ 100% người lao động.

## **II. Tình hình 05 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg**

### ***1. Công tác lãnh đạo chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ***

a) Công tác nghiên cứu, quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg, tập trung vào những nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới:

Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 156-KH/HU ngày 07/4/2020 về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. UBND huyện Chi Lăng đã ban hành Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 20/5/2020 về Triển khai thực hiện Kế hoạch số 77/KH-UBND ngày 11/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn, Triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở triển khai, quán triệt sâu rộng nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và các Kế hoạch của Huyện ủy và UBND huyện, các văn bản chỉ đạo của các cấp đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn; yêu cầu các cơ quan, đơn vị, ban ngành, các doanh nghiệp... xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể tổ chức thực hiện đảm bảo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị, nhằm nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động; nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp; thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể; thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; phát huy vai trò của các cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp trong đôn đốc, chỉ đạo và giám sát việc thực hiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

b) Xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể theo từng giai đoạn và hàng năm để tổ chức chỉ đạo và triển khai thực hiện.

Căn cứ Kế hoạch của UBND tỉnh, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị của huyện cụ thể hóa thành nhiệm vụ và giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đảm bảo thống nhất, chất lượng, thiết thực, phù hợp với mỗi cơ quan, đơn vị, địa bàn và tình hình kinh tế - xã hội của huyện, đảm bảo tính khả thi trong thực hiện.

c) Công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về quan hệ lao động.

UBND huyện đã tập trung chỉ đạo đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến các văn bản hướng dẫn, quy định của pháp luật về lao động, công đoàn đến các tổ chức, doanh nghiệp và người lao động trên địa bàn, đồng thời thông qua việc xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát thường xuyên hàng năm về chấp hành pháp luật về lao động trong doanh nghiệp để nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị thực hiện đầy đủ, kịp thời các quy định, nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Chú trọng tuyên truyền, chỉ đạo các doanh nghiệp thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xây dựng và đăng ký nội quy lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, khai báo về tai nạn lao động, việc sử dụng các loại máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, báo cáo tình hình thực hiện lao động, tiền lương, tiền thưởng,... đặc biệt với các doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp tư nhân. UBND huyện đã thường xuyên chỉ đạo các cơ quan chuyên môn phối hợp tổ chức hội nghị tuyên truyền lồng ghép về Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định 416/QĐ-TTg, Bộ luật Lao động năm 2019, Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, Luật Công đoàn, các luật có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành tới các cơ quan hành chính Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, UBND các xã, thị trấn, Trưởng/phó các thôn, khu phố trên địa bàn, đặc biệt đã triển khai tuyên truyền đến hơn 120 doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, hợp tác xã. Bên cạnh đó cũng đẩy mạnh việc thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử huyện... để nâng cao nhận thức cho người lao động, người sử dụng lao động trong việc thành lập, tham gia, hoạt động trong các tổ chức đại diện của mình, đảm bảo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đúng tôn chỉ, mục đích, yêu cầu đề ra.

d) Thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu chế xuất, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thức, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội.

UBND huyện giao cho cơ quan Công an huyện kết hợp với phát huy vai trò của Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội phát động trong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” sâu rộng đến các tầng lớp quần chúng nhân dân, trong đó chú trọng thực hiện trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao ý thức

chấp hành pháp luật lao động, định hướng dư luận và nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động trong thực hiện quan hệ lao động đồng thời cung cấp nhưng thông tin chính thức, chính xác đúng, kịp thời và phản bác những thông tin, dư luận sai lệch gây mất đoàn kết và ảnh hưởng đến an ninh trật tự, an toàn xã hội của địa phương.

## ***2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động***

a) củng cố, kiện toàn tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, bố trí biên chế, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của cơ quan tham mưu thực hiện quản lý nhà nước về quan hệ lao động, tại phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện phân công 01 lãnh đạo và 01 chuyên viên tham mưu thực hiện quản lý nhà nước về quan hệ lao động, hướng dẫn đối với đại diện người lao động, tổ chức công đoàn thực hiện các công tác về thỏa ước tập thể, nội quy lao động, quy chế làm việc, những vấn đề liên quan đến lợi ích, quyền lợi của người lao động, cũng như người sử dụng lao động, từ đó tạo thông tin kết nối giữa cơ quan quản lý lao động đối người lao động và người sử dụng lao động.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

Các cơ quan, phòng, ban, tổ chức chính trị xã hội, UBND các xã, thị trấn phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn cùng cấp nghiên cứu, quán triệt nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 416/QĐ-TTg và Kế hoạch số 128-KH/TU, Kế hoạch số 77/KH-UBND, Kế hoạch số 156-KH/HU tập trung vào những nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; xây dựng các Chương trình, Kế hoạch cụ thể để tổ chức chỉ đạo và triển khai thực hiện.

Công tác thông tin tuyên truyền được quan tâm thực hiện, nội dung tuyên truyền hướng dẫn đầy đủ, kịp thời các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn để các tổ chức, doanh nghiệp và người lao động nghiêm túc thực hiện, tạo điều kiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xây dựng và đăng ký nội quy lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, khai báo về tai nạn lao động, việc sử dụng các loại máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, báo cáo tình hình thực hiện lao động, tiền lương, tiền thưởng,... đặc biệt với các doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp dân doanh.

c) Công tác thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn.

Đối với công tác kiểm tra chấp hành tuân thủ pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, trong giai đoạn 2020-2023, UBND huyện đã xây dựng các kế hoạch kiểm tra các đơn vị doanh nghiệp và trường học trên địa bàn huyện, thành phần đoàn kiểm tra gồm đại diện cơ quan Bảo hiểm xã hội, Liên đoàn Lao động, phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc. Tổ chức kiểm tra 39 doanh

nghiệp, trường học trên địa bàn. Qua kiểm tra đã chỉ ra những thiếu sót, sai phạm của các doanh nghiệp, đơn vị, sau khi được kiểm tra các đơn vị đã khẩn trương thực hiện khắc phục những sai phạm để không dẫn đến xử lý vi phạm hành chính.

d) Công tác phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội, tập trung có trọng tâm, trọng điểm vào những nội dung thường xảy ra tranh chấp lao động, tham mưu đề xuất các biện pháp xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ hợp pháp và lợi ích chính đáng của các bên trong quan hệ lao động.

Tăng cường phối hợp tích hợp thông tin, dữ liệu về quan hệ lao động để phục vụ tốt cho công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động. Thực hiện tốt công tác thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động và phát triển thị trường lao động để hỗ trợ các bên tiến hành các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể hiệu quả.

Thường xuyên theo dõi để kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp kéo dài dẫn đến đình công. Trong những năm qua trên địa bàn huyện Chi Lăng không xảy ra tình trạng quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, đình công tại các doanh nghiệp.

Thực hiện tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào tổ chức Công đoàn của huyện trong hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức công đoàn các cấp với các cơ quan nhà nước có liên quan trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ cũng như hỗ trợ các bên giải quyết vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động.

### ***3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động***

a) Công tác tuyên truyền vận động và kết quả phát triển đoàn viên, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp *(có số liệu chứng minh)*.

Liên đoàn lao động huyện đã chỉ đạo 102 tổ chức công đoàn cơ sở trực thuộc với trên 2.433 đoàn viên làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động. Chú trọng phát huy vai trò, thế mạnh của phương tiện thông tin đại chúng trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động. Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch tuyên truyền vận động, phát triển đoàn viên tại doanh nghiệp, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào

hệ thống Liên đoàn Lao động Việt Nam. Từ năm 2019 đến thời điểm báo cáo đã kết nạp mới được 23 đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp.

Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện phối hợp với Liên đoàn Lao động xây dựng kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, Hội nghị người lao động. Kết quả: 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 100% Doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động. Có 03 Doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể và tổ chức đối thoại định kỳ, đột xuất. Nhìn chung Ban chấp hành các công đoàn cơ sở đã chủ động, tích cực phối hợp với thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động trong việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Luôn thực hiện đổi mới phương thức và thúc đẩy việc tuyên truyền, tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, trong đó ưu tiên những nơi có đông người lao động, quan hệ lao động tiềm ẩn những vấn đề phức tạp; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là Ban lãnh đạo công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tiếp tục chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp để tổ chức này thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động, lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn; tập trung cho cơ sở, đầu tư nguồn lực cho công đoàn doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động để làm tốt chức năng quan hệ lao động; đổi mới mạnh mẽ hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp với cơ sở để các tổ chức này thực sự làm chỗ dựa vững chắc hỗ trợ cho công đoàn cơ sở trong quan hệ lao động; ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động, công tác đối thoại và thương lượng tập thể. Thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật để các tổ chức này thực sự vững mạnh tham gia đại diện, bảo vệ quyền hợp pháp và lợi ích chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

b) Xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Xác định tầm quan trọng của công tác cán bộ, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở, trong những năm qua, Ban thường vụ LĐLĐ huyện đã thường xuyên phối hợp triển khai nhiều giải pháp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có năng lực, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Hàng năm, LĐLĐ huyện đều xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch và triển khai trong phạm vi cấp mình; chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động dành thời gian, nguồn lực, kinh phí thoả đáng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; đồng thời tranh thủ sự hỗ trợ về kinh phí, cơ sở vật chất của

cấp uỷ, chính quyền, chuyên môn cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; đổi mới hình thức tập huấn cán bộ theo hướng cụ thể, theo đối tượng, gắn với yêu cầu nhiệm vụ hoạt động của từng thời kỳ, tập trung vào những nội dung trọng tâm để tập huấn; thường xuyên quan tâm, bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, chính sách mới, quy định mới cho đội ngũ giảng viên kiêm chức; đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, tập huấn phù hợp với từng đối tượng cán bộ.

c) Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Nhìn chung, các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đã thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động và công tác xã hội. Công tác giám sát và phản biện xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn và tham gia xây dựng Đảng được triển khai hiệu quả; vai trò của tổ chức Công đoàn ngày càng được khẳng định trong xã hội, được đoàn viên và người lao động tin tưởng

Đội ngũ công nhân, lao động là lực lượng nòng cốt trong quá trình thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu lao động, góp phần quan trọng trong phát triển KT-XH, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội. Nhằm đổi mới mạnh mẽ về nội dung và phương thức hoạt động; chăm lo quyền, lợi ích chính đáng của người lao động làm mục tiêu; nâng cao vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn, để công đoàn luôn là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của người lao động; tích cực đổi mới cách thức tiếp cận, vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

d) Đổi mới hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để các tổ chức này thực sự làm chỗ dựa vững chắc hỗ trợ cho công đoàn cơ sở trong quan hệ lao động.

Trong hệ thống chính trị, tổ chức Công đoàn luôn giữ vị trí đặc biệt, gắn bó máu thịt với giai cấp công nhân, đồng hành với dân tộc và tuyệt đối trung thành với đường lối lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam. Qua thời gian trưởng thành và phát triển, Công đoàn là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân, đội ngũ trí thức và những người lao động tự nguyện lập ra nhằm mục đích tập hợp, đoàn kết lực lượng, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh về mọi mặt; đại diện và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đặc biệt trong giai đoạn hội nhập kinh tế quốc tế sâu rộng hiện nay, tổ chức Công đoàn càng khẳng định rõ nét vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Công đoàn chủ động tham gia cùng chính quyền về vấn đề việc làm và tạo điều kiện làm việc cho công nhân, lao động; Công đoàn tham gia trong lĩnh vực tiền lương, tiền thưởng, nhà ở, trong việc ký kết hợp đồng lao động của công nhân, lao động; đại diện công nhân, lao động ký kết thoả ước lao động tập thể; trong vấn đề thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động. Quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi tập thể;

bảo hiểm xã hội; bảo hộ lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của công nhân, viên chức và lao động; phát huy dân chủ, bình đẳng, công bằng xã hội; phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, thăm quan nghỉ mát. Tổ chức Công đoàn không ngừng đổi mới, lớn mạnh để xứng đáng là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của giai cấp công nhân và người lao động.

đ) Kết quả hoạt động của công đoàn các cấp trong việc tham gia, thúc đẩy đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động. Hàng năm 03 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn đều tổ chức đối thoại với người lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo nhiệm kỳ và đợt xuất (khi có thay đổi).

#### ***4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể***

UBND huyện đã phối hợp ký quy chế phối hợp với Liên đoàn lao động huyện, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn là phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc phối hợp với Liên đoàn lao động huyện, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động chủ động tham mưu và triển khai thực hiện, trong đó chú trọng quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo thực chất, đúng quy định của pháp luật, hài hòa lợi ích của các bên. Đẩy mạnh việc tổ chức đối thoại giữa cơ quan nhà nước với doanh nghiệp và người lao động, qua đó nắm bắt được những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong quá trình thực hiện các chính sách có liên quan đến người lao động để kịp thời điều chỉnh cho phù hợp với thực tế. Tăng cường đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Mở rộng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước tập thể trong nhóm doanh nghiệp có quy mô, phạm vi hoạt động tương đương. Hướng dẫn doanh nghiệp xây dựng thang bảng lương, thỏa ước lao động tập thể, các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật; khuyến khích người sử dụng lao động và người lao động thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể, hoặc quy chế làm việc của doanh nghiệp để đảm bảo quyền, lợi ích của người lao động, chủ động, kịp thời trong xử lý các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp đồng thời cũng giảm thiểu nguy cơ tiềm ẩn những phát sinh trong quan hệ lao động dẫn đến tình công, lãn công. Kết quả đã chỉ đạo và tổ chức thương lượng tập thể, đối thoại, ký kết thỏa ước lao động tại 03 doanh nghiệp.

#### ***5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công***

Tính đến thời điểm báo cáo trên địa bàn huyện chưa xảy ra vụ việc vi phạm hợp đồng lao động, bồi thường thiệt hại dẫn đến tranh chấp lao động phải thực hiện các trình tự hòa giải giữa người sử dụng lao động và người lao động theo quy định và chưa có vụ việc đình công xảy ra.

*(Có Phụ lục biểu tổng hợp số liệu kèm theo)*



### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Kết quả đạt được**

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tuyên truyền trên đến các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, doanh nghiệp, người sử dụng và người lao động các chính sách pháp luật liên quan về Bộ luật Lao động năm 2019 về nội quy lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, khai báo về tai nạn lao động, việc sử dụng các loại máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, tiền lương, tiền thưởng được chú ý và thực hiện đúng quy định. Qua đó, nhận thức, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân, đặc biệt là nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động trong các công ty, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, các hợp tác xã... từng bước được nâng lên.

Các cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đã có nhận thức sâu sắc hơn về trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, huy động được sức mạnh của cả hệ thống chính trị và sự tham gia tích cực của các công ty, doanh nghiệp, CSSXKD, các hợp tác xã và nhân dân trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới trên địa bàn. Các cơ quan, đơn vị đã triển khai thực hiện nghiêm túc nội dung Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư và Quyết định 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ. Công tác quản lý nhà nước về lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới từng bước đạt hiệu quả, người lao động đã hiểu rõ chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước, có cơ hội đề nâng cao ý thức chấp hành pháp luật về lao động từ đó nâng cao thu nhập ổn định cuộc sống góp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. UBND các xã, thị trấn và các tổ chức đoàn thể cơ sở đã có nhiều cố gắng nỗ lực trong công tác, thường xuyên tổ chức tuyên truyền về lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”, tích cực phối hợp với các cơ quan chuyên môn, các Công ty, Doanh nghiệp trên địa bàn tư vấn và hòa giải những vướng mắc giữa người lao động và chủ doanh nghiệp đảm bảo hài hòa, lợi ích cả hai bên phù hợp các quy định của pháp luật.

Qua kết quả 05 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg giai đoạn 2019 - 2024 trên địa bàn huyện đã từng bước nâng cao nhận thức cho người sử dụng lao động và người lao động về xử lý, điều chỉnh các mối quan hệ lao động một cách hài hòa ổn định, các doanh nghiệp cũng thực hiện tốt hơn công tác an toàn vệ sinh lao động, không xảy ra tranh chấp, đình công, ô nhiễm môi trường làm việc, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã chú trọng xây dựng, đăng ký và thực hiện khá tốt thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, thang bảng lương, ký kết hợp đồng lao động, đến nay trên địa bàn huyện không có tranh chấp lao động xảy ra. Các cấp, các ngành đã tích cực tuyên truyền đến người lao động thực hiện tốt các quy định về pháp luật lao động, xây dựng nếp sống trong văn hóa, đoàn kết, nhân ái.

Công tác tuyên truyền được thực hiện bằng nhiều hình thức, người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn huyện được tiếp cận với thời các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn; các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, nhất là quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người tham gia, đảm bảo cho người lao động tiếp cận được đầy đủ thông tin về chính sách bảo hiểm.

Liên đoàn lao động huyện đã tích cực trong công tác tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, HTX thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động. Người lao động trong các doanh nghiệp đã dần nâng cao tác phong công nghiệp, tham gia học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn kỹ thuật, từng bước đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh trong tình hình mới.

## **2. Tồn tại, hạn chế**

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới ở một số ít cơ quan, đơn vị còn chưa được quan tâm đúng mức, kết quả đạt được chưa rõ.

Công tác tuyên truyền, vận động của một số cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức đoàn thể có lúc, có nơi còn mang tính hình thức, thiếu chiều sâu, nội dung và hình thức tuyên truyền chưa phù hợp với đặc điểm từng đối tượng, từng địa bàn.

## **3. Nguyên nhân**

Một số doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ các quy định pháp luật về lao động, sử dụng lao động, chưa quan tâm đúng mức đối với công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; Có nhiều doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức Công đoàn.

Các đơn vị kinh tế tư nhân trên địa bàn huyện hoạt động nhỏ lẻ, mang tính chất hộ gia đình chỉ quan tâm đến việc làm, thu nhập. Mặt khác các đơn vị kinh tế tư nhân thiếu tính ổn định.

Số người lao động địa phương làm việc trong đơn vị kinh tế tư nhân không nhiều, chủ yếu là lao động tự do làm việc theo thời vụ.

## **IV. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới**

### **1. Phương hướng, nhiệm vụ**

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền; sự phối hợp đồng bộ giữa các cấp, các ngành và hệ thống chính trị đối với công tác công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới theo tinh thần đổi mới căn bản, toàn diện; thực hiện nghiêm túc các nội dung Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 3/9/2019 của Ban Bí thư Quyết định 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các Kế hoạch, văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ, vận động cán bộ, công chức, người lao động, người sử dụng lao động và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia các hoạt động về công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức trên các phương tiện truyền thanh, truyền hình, các tờ rơi, pano, áp phích, các văn bản của nhà nước về thực hiện các quy định của nhà nước về Luật lao động và Bảo hiểm xã hội trong các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp sử dụng lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức Công đoàn, tổ hòa giải viên trong công tác hòa giải để giải quyết tốt các mối quan hệ lao động, bảo đảm các quyền lợi cho người lao động trong doanh nghiệp. Thực hiện sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, đề ra giải pháp thực hiện cho các năm tiếp theo, làm tốt công tác thi đua khen thưởng, biểu dương những tập thể, cá nhân đã có nhiều thành tích trong công tác công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, phối hợp để thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Tăng cường sự phối kết hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, đoàn thể của huyện, các xã, thị trấn với Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh trong công tác phối hợp và tổ chức triển khai thực hiện.

## **2. Đề xuất, kiến nghị**

- Đề nghị tỉnh tiếp tục có những chính sách ưu đãi để thu hút, kêu gọi các tổ chức, doanh nghiệp vào đầu tư, phát triển sản xuất, kinh doanh trên địa bàn thành phố để tạo ra nhiều việc làm cho người lao động.

- Đề nghị Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh quan tâm chỉ đạo các thành viên của Hiệp hội trong công tác hoạt động sản xuất kinh doanh chung như việc thành lập các tổ chức như Công đoàn, Đoàn thanh niên, Cựu chiến binh... trong các doanh nghiệp đảm bảo lợi ích hài hòa trong mối quan hệ giữa người lao động và người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp.

- Đề nghị Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với công đoàn các cấp thực hiện tốt công tác nắm tình hình. Nhằm chủ động phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn kịp thời các biểu hiện có thể dẫn đến tranh chấp lao động tập thể... Kịp thời phối hợp xử lý các đối tượng lợi dụng tranh chấp lao động để xúi giục, làm mất an ninh trật tự, gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã đủ điều kiện để thành lập công đoàn cơ sở, để chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động một cách thiết thực, phù hợp với năng lực tổ chức

công đoàn và từng loại hình doanh nghiệp. Tuyên truyền đoàn viên, người lao động chấp hành đúng các quy định của pháp luật trong quan hệ lao động.

Trên đây là Báo cáo của UBND huyện Chi Lăng về tình hình triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2019-2024./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Liên đoàn lao động huyện;
- Hội Doanh nghiệp huyện;
- CVP, PCVP HĐND&UBND huyện;
- Lưu: VT ; LĐT BXHDT (BMH) 04b.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hùng Mạnh**